

河北安全实业集团
HEBEI ANQUAN INDUSTRIAL GROUP

经营之窗

关注集团微信
更多精彩内容

内部刊物 注意保存

2017年4月26日 星期三

2017年第四期 总第16期

让利他文化根植安全厚土
——学习《关于开展利他活动实施意见》有感

集团 乔志敏

我们的客户能不积极配合我们工作吗？”今麦郎通过财务资金支付效率的提升，实实在在从客户的角度出发，替客户着想，这不也正是利他精神的最好诠释吗？

今麦郎集团为客户着想，提高资金支付效率从表面上看是利益他人，实际上非但不会因利他而受损，往往还会间接受益。利他更应该从细节上关注、关心、关怀客户，要拿出我们没有最好只有更好的服务来对待客户，让客户感知到我们的诚意。

3月15日集团董事长在公司高管群里分享了一条《员工的一句话，竟让一家公司倒闭》的文章，文章主要讲了一位女子因小孩生病不能喝饮料而向服务员要一杯白水，因为没有带喝水的杯子，服务员任凭这名女子百般祈求都不答应给一杯白水，而后顾客口口相传谴责这家店，从此都不光顾这家店，最终而导致这家店倒闭。一杯水，竟然导致一家原本生意兴隆的店面最终关门，可以说最根本的原因就是这家店的服务员没有“利他”的精神。如果当时店员具备“利他”精神，从顾客的角度考虑，慷慨的给这名女子一杯水，结果或许就会不一样。

利他也是人性的一部分，利他则久。没有利他，人生和事业就会失去平衡并最终导致失败。

对内，利他要坚持以大局为中心。以大局为中心并不是光顾帮助别人而放松甚至丢下本职工作。而是要求大家在履行本岗位职责时要顾及及相关岗位的工作，在完成本职工作的同时帮助、协助他人的工作；是要求大家在做局部、部门工作时，要考虑全局性工作，局部工作要服从于全局性工作，局部的步调要与

全局的步调一致，只要对全局性工作有利即使局部利益受一些损失也要积极地去；是要求大家在做当前工作时要着眼公司长远的发展，不为当前利益遮望眼，要服从于公司长远的发展，只要对长远发展有益的即使眼前利益受一些损失也要积极去做。

华为公司在成立前10年时，没有跨部门的结构化流程，虽然各部门都有自己的流程，但部门流程之间是靠人工衔接，运作过程割裂；组织上存在本位主义、部门墙，各自为政，造成内耗；专业技能不足，作业不规范，依赖英雄，项目计划无效，项目实施混乱，无变更控制，版本泛滥等等弊端。为了克服改正这些弊端，华为公司通过八年的探索和实践，积极开展部门间互相合作，通过“利他”构筑了跨部门的流程框架，实现高效的流程化运作，确保端到端的优质交付。

利他主义是合作的基础。无疑，一个团队中如果有很多总是愿意互相帮助、以大局利益为重，为集体利益而牺牲自己的成员，那么这个团队就会战胜其他团队。利他主义行为也许会使人付出更多，但它们帮助维持了团队，团队的强大保障了个人更好的成长和发展，何乐而不为？

企业发展的“今之王道”即是“利他”，利他是最好的利己。我们全集团有近4500名员工，如果每一个人都能够认识到利他的价值，就不会有对内、对外不和谐因素的存在，我们工作起来就会更顺畅，效率就会更高，公司不断向前发展的“气候”也就会更加宜人。让利他文化根植安全厚土，加强“利他”文化培育工作的力度迫在眉睫，人人利他从而构建起“和谐安全”，我们必将创造新的辉煌。

3月27日捐衣物活动的第一天，活动还未开始，大家便准备好了衣物在一旁等候，此活动持续了一周，我们收集了上千件衣物及些许书籍。活动过程中不时有员工过来表示想要捐钱，有些住厂员工甚至专门回家收集了衣物送了过来，还有员工买了新的衣物及书本捐赠过来……他们用实际行动践行着利他主义，传递利他精神。

4月7日我们将爱心衣物送往蝉房乡，将爱心传递……至此，我们的利他活动之爱心传递给需要之人，活动虽已落下帷幕，但是那份利他思想在每位员工乃至群众中的影响却将久久环绕，成为一种时代精神，为之传承。

河北中玻我的第二个家

河北中玻 李雪敏

家是一种归宿，是心停泊的港湾。它可以给任何一个人温暖的感觉。

家，绝对不单单指一个能睡觉，能吃饭的处所。曾经有人这样给我解释过家的含义：有爱的地方才叫家。

15年十月我来到了河北中玻这个大家庭，时光如梭很快就一年多的时间了，这一年多我感受到了我们这个大家庭是温暖的、包容的。



记得刚刚来到河北中玻时关于门窗我什么都不懂，领导总是不厌其烦的给我说应该怎么做、不应该怎么做，同事之间的相互配合、相互帮助，让我感受到了家的温馨与关怀。冬天公司给我们安排了电取暖，夏天公司给我们安上了电风扇、每天发放冰镇的矿泉水、厨房师傅给我们熬的冰糖绿豆汤，让我们时时刻刻的跟在家一样。

去年入夏以来雨水较勤，有一次新员工把电动车放在门口就去上班了，突然下了一场雷阵雨，他心想电动车一定被淋得不成样子

我们看到当灾难来临的时候，公司主动承担了社会责任。抗洪抢险、捐资救灾，彰显了我们公司“社会价值大于公司价值”的价值观，也是企业回馈社会的缩影，让我们深深的感受到公司对于社会、对于员工无私的爱，试想这样的公司我们怎么能不爱，怎么能不把他当做家，把同事当做兄弟姐妹，这不就是家吗？

公司对外利益公众、回报社会，对内体恤员工，作为家庭的一员，我们也要体谅他人，爱护我们共同的家！

在安全我感受到了幸福

安全实业 张卫叶



我是一名封架工，在进厂的六年里我看到了厂里一年比一年变化好，无论从制度还是福利待遇都很好，很多方面都是为工人着想。厂里的幸福基金和忠孝基金给困难工人带来了帮助和喜悦。我曾也是一名幸福基金的享受者，我真心感谢厂里的幸福基金和员工们对我的帮助。每当看到厂里电视里播放幸福

基金和忠孝基金发放时的场面，我无比的激动和感激。在我困难的时候是厂里的幸福基金和厂里的兄弟姐妹们帮助了我，我衷心的感谢安全实业以及厂里的兄弟姐妹们。我能在这样的大家庭里上班我非常的骄傲，我会用我的实际行动来感谢厂里对我的帮助。在安全上班的这几年来我也学到了很多，懂得了感恩和孝道；更懂得了爱他人和爱生活。在这里我真心的祝愿安全实业蒸蒸日上，一年更比一年好。

机械手狂想曲

朝阳中玻 王旭东



我保证，认真抓板，不负众望。

转眼间到贴满架标签时间了，我用力敲响我的警报，同时心里又一次提醒，“关抓板，按暂停，蹬光电”。是的，他这样

样做了。我为他对自己的安全负责的态度再一次喝彩，同样备架也一样。

上午10时许，转台上、地面上有很多防霉粉，为防止滑倒，需要清理。“关抓板，按暂停，蹬光电”似乎成了我永恒不变的口号。是的，他都一一做了，我为他又一次喝彩。

上午11时许，突然有一架玻璃出现划伤情况，我心里焦急的喊“快看划伤，快来，快呀！”他似乎听到了我的声音。“关抓板，按暂停，蹬光电”。还好及时发现，并第一时间做出了调整。“好样的”我心里松了口气，还好有你及早发现，不然可就麻烦了。

好了，这就是我们相互合作的一上午，其中稳中有细，张弛有度，时刻用标准化来要求自己，我想他们每个人都是争做标准化的标兵。

第一季度公司积分排名

1 安全实业：积分74分

2 天津中玻：积分50分

3 朝阳中玻：积分21分

3 河北中玻：积分21分

希望各公司积极鼓励员工投稿，将身边鲜活的典型事迹，自己的经验和心声转化为文字在公司信息平台上交流分享，抒发感悟感想，拓宽信息传播渠道，共同搭建集团与公司、全体员工之间良好的交流平台。

爱心传递 践行利他

——沙河市安全实业有限公司利他活动

安全实业 周 朔

3月24日利他活动拉开帷幕，我们邀请大家一同携手，给贫困山区的同胞送去一份关注，一份真情，让我们捐赠一件衣服或者一本书，奉献一份爱心。



网址：http://www.hbajit.cn

联系电话：0319-8840329

联系人：冯娜娜

邮箱：jyzc@hbajit.COM

利己则生 利他则久

河北中玻 谷晓宗

稻盛和夫的经营十二条中，有一条是“以关爱和诚实之心待人”。在我看来就是董事长所倡导的“利他精神”的体现。在我看来，利他精神不应该仅仅是一种行为，更应该是一种我们所有人日常处事的行为习惯。

所谓“利己则生，利他则久”，我觉得这句话更能体现出利他精神的精髓。人性本质上会趋向于利己，这无可厚非，否则人就失去了生存的基本驱动力。但，利他则是将人从最基本的物质生存提高到了精神道德层面。没有“利他”，人就无法长久的发展和成长。利他和他利己本身并不冲突，就如同一位渴望军功的将军一样热爱和平。关键在于我们如何去把握这之间的平衡。

利他就是长远的利己，这无论是在人与人之间的处事还是企业之间的竞争，甚至是国家之间的博弈，都是说得通的。

巴基斯坦，我们称其为“巴铁”，应该说是中国最为坚定的盟友。为什么我们能够有一个如此坚定的朋友？无外乎是我们早期一直在帮助着巴基斯坦的发展，从经济到政治，从民生到军工。早期利他的付出，换来的是今日我们在国际社会上的坚定盟友。利他乎？利己也。

商人做生意是为了盈利，这本没有错。但如三鹿这般，为了牟取暴利不择手段，至客户安全健康于

不顾，终难长久，一旦东窗事发，换来的不过是一身骂名，银铛入狱。试想，假如一家企业能够恪守职业道德，做到以客户为中心，严把产品质量关，保证消费者基本权益。这样的企业，就有了长远发展的基础。

人与人之间，没有利他精神会如何？这个社会没有无偿献血、没有器官捐赠、没有爱心捐款，甚至老人晕倒路边无人搀扶……我不敢想象那样的景象。有句歌词是：“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间”，这也是人与人之间“利他精神”的一种体现。

在我们的日常生活和工作中，其实“利他”无处不在。你随手捡起的路边垃圾，就是帮助了环卫人员；你为路人指明路线，就让他人少跑几公里的冤枉路；你简化好自己的工作流程，就节省客户几个小时的时间。“赠人玫瑰手有余香”，在我们利他的同时，其实也在利己，你帮助了环卫人员，他们就可能有更多的精力去美化我们的生活和工作环境；你为他人指明道路，他日就可能收获一个知心的朋友；你为客户节省了时间，就会获得客户对公司的肯定。

“利己则生，利他则久”，必要的利他其实就是长远的利己。我们立足于社会，想要取得长远的发展和成绩，必然要从“利他”开始。

对“利他”的学习小悟

集 团 彭磊波

近日，集团技术研发中心组织了对《开展利他活动的实施意见》文件的学习，通过学习，心有感触，遂将心中感悟书写出来，与大家分享。文中难免有理解浅显和有失偏颇之处，欢迎大家批评指正。

“利他”其实是一种意识、一种观念。在我们当今社会的工作和生活中，我们的每一个组织或者每个人都都不可能脱离社会的这个整体而单独存在，都会与外部发生这样那样的关系，所以如何和外部相处就显得尤为重要，是始终把个人的利益放在第一位，还是优先考虑别人。从自私的角度来看，大家可能都会选择前者；但是从长远的角度来看，我们必须要选择后者。“一锤子买卖”可能会在短期之内获得一定的利益，但是我们最终会失去客户，失去与这个社会链接的纽带而被这个社会所孤立，最后只能失败告终。而通过“利他”活动的开展，“利他”意识的提高，客户不仅能获得自己的既得利益，而且还

会有一种尊重感，这样双方的合作才会持续，这样才会实现双赢。

对于一个组织是如此，对于每个人来说也是如此。古人云：君子喻于义，小人喻于利。从古至今，人们都讨厌自私自利的小人。不管是同事也好，朋友也罢，甚至是家人，自私自利的人都不会受到欢迎，一个只想着自己的人注定是孤独的。尤其是在工作中，有时候自己的一个无足重轻的行为或举动就会给另一个同事带来巨大的帮助，节省别人大量的工作，被帮助同事肯定会心存感激，下一次有困难时必定会全力帮助，这样双方的关系会被拉近，以后的道路也就越走越宽。否则自己就只能单兵作战来应对以后工作中未知的困难和风险。

“利他”意识反映了一个人的道德水平，同样“利他”意识也反映出了一个企业的企业文化。让“利他精神”根植我们每个人的内心，从身边做起，让利他成为我们的行为习惯，利他就是利自己。

据国际货币基金组织预测，

全球经济增长有持续放缓迹象。随着全球经济一体化的发展，各国之间，各地区之间竞争日益激烈，同领域竞争进入白热化，跨领域竞争日益加剧，各国经济都面临着巨大的挑战和危机。如何让企业可持续发展？如何让企业立于不败之地？常言道千里之堤，溃于蚁穴。外部原因只是客观因素，企业内部条件才是主观因素。因此，企业需要从内部抓紧建设，提高管理水平，加快技术创新，同时紧跟时代步伐，变革图强,更新企业内部管理机制，与时俱进，共谋发展。

自从14年成为中玻的一份子，中玻（朝阳）在集团公司的带领下进行了一系列的改革，由初建厂的筹备规划到各部门准备就绪点火投产，再到玻璃销售各地。时至今日，2017年，公司在集团各项政策的指导下，已建立起现代企业管理机制,紧紧跟随集团变革图强的步伐，向2017年的目标前进。

学习了集团文件《关于开展利他活动的实施意见》让我深有感触。面对市场激烈竞争，企业内部开展利他活动，由原来个别岗位各自为战变成统一的生产小组，分为A、B两组，将各个岗位衔接得更紧凑，既统一思想，又协同生产，在生产的同时更多的考虑了如何为对接岗位服务，以其需要为中心，原地进行调整，不仅加强了各部门的配合力度，而且保证了企业顺利生产。与此同时不忘为客户服务，以顾客为上帝的思想，全方位、多

利他在行动

朝阳中玻 赵秀云

角度的为客户着想。

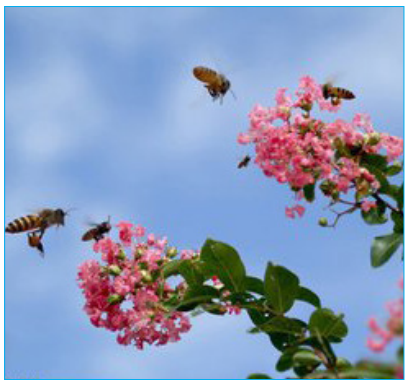
其实2016年底，中玻（朝阳）的领导已经把“利他”活动送入员工家中，孝老基金的发放，让员工的心里暖烘烘，尽管很多员工并未享受到此项福利，但企业用这一活动让员工坚信,我为企业踏实奉献，企业可以帮助我们解决后顾之忧。金杯、银杯不如老百姓的口碑，现在提起中玻（朝阳），市里很多人都会夸赞企业玻璃质量好,效益好，企业制度福利好。而良好的企业形象正是增强企业美誉度，企业发展的催化剂。我们所说的“利他”并不是损己利他，而是通过换位思考形成的“利他”，也就是“WIN-WIN”双赢。当利益发生矛盾冲突时，遵从个人服从集体，集体服从全局的方针。针对产能过剩和同质化竞争，我们也要适时调整经营思想和模式，围绕“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，把利他活动深入开展起来，逐步开展各项措施，分步释放“利他”效应。

通过集团制定的一系列措施、政策，充分显示了企业开展“利他”活动的决心和力度，我相信滴水穿山之功，耳濡目染之力是可以让集团每位员工养成“利他”的生活和工作习惯，习惯成自然。那时，受“利他”效应的影响，受益的将不再是一个人，一群人，而是一个城市甚至是一个国家。“利他”是一项长期的工作，任重而道远，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。望各位员工勤勉之，众人拾柴火焰高，加油！

利他无处不在

天津中玻 张志桐

能显得有些微不足道，但是这样做不仅为供应商排忧解难，降低了安全隐患，塑造了公司的良好形象，加强了与供应商的合作关系，同时她的这种“利他”行为，使氢站的汽化器在用氨气的时候可以停止使用，节省了能源，为公司节能降耗贡献出了自己的一份力量，不禁让我们为她的这种行为点赞。



春季 养生密码

食：8765

春天万物生长，人体中的阳气生发，此时是“养阳”、“养生”、“养肝”的好时机，只要会吃就能补足身体缺少的营养。

●“8”种粥
绿豆薏仁山药粥、猪肝粥、菠菜粥、红枣粥、黑米党参粥、菊花粥、萝卜粳米粥、芝麻粥。

●“7”种
生发性的蔬菜
豆芽、韭菜、春笋、青笋、香椿、豆苗、蒜苗，可以长养生机，让人精神焕发。

●“6”种
动物性蛋白
生姜炖鸡、排骨、羊肉、鸡肝、猪肝、羊肝，可以温养阳性，以脏补脏，但胆固醇高的人不宜多吃。

●“5”种
饮品

早上喝一杯牛奶加蜂蜜，让人一天都神清气爽；多喝豆浆，可以帮助肝脏解毒、降血脂、防癌；多喝早春新茶，尤其是绿茶，可以醒脑提神；枸杞泡水喝，可以养肝护眼；身体虚弱的人，用人参泡水喝，可增强抵抗力，预防感冒、肺炎。

墨子 [mò zǐ]

本期为各位同事推荐的是墨家学派创始人及主要代表人物——墨子。

墨子（生卒年不详），名翟（dī），东周春秋末期战国初期宋国人。墨子是宋国贵族目夷的后代，生前担任宋国大夫。他是墨家学派的创始人，也是战国时期著名的思想家、教育家、科学家、军事家。

墨子是中国历史上唯一一个农民出身的哲学家，墨子创立了墨家学说，墨家在先秦时期影响很大，与儒家并称“显学”。他提出了“兼爱”、“非攻”、“尚贤”、“尚同”、“天志”、“明鬼”、“非命”、“非乐”、“节葬”、“节用”等观点。以兼爱为核心，以节用、尚贤为支点。墨子在战国时期创立了以几何学、物理学、光学为突出成就的一整套科学理论。在当时的百家争鸣，有“非儒即墨”之称。墨子死后，墨家分为相里氏之墨、相夫氏之墨、邓陵氏之墨三个学派。其弟子根据墨子生平事迹的史料,收集其语录,完成了《墨子》一书传世。

本期我们从《墨子》一书中选取两句原文与大家一起分享学习。

【原文】爱人者，人必从而爱之，利人者，人必从而利之；恶人者，人必从而恶之，害人者，人必从而害之。

【选自】《墨子·兼爱》。

【译文】凡是爱别人的，别人也必定跟着爱他，给别人便利的，别人也必定给他便利，憎恶别人的，别人也必定跟着憎恶他，损害别人的，别人也必定跟着损害他。

【赏析】墨子在此强调了“兼相爱，交相利”的观念。他认为世间的许多事情，

不论是感情，还是利益，彼此间都存在着一种相互交换的关系。在与人交往中，用一颗博爱真诚之心去爱别人，那么你就会得到他们的认同。为别人做一些有益的事，这样就会得到别人善意的并且有利于自己的回报。相反，在与人交往中，如果只顾自身的利益、安危，置他人于不顾，甚至是不择手段、巧取豪夺，这就是损人者亦不利己。总之，与人交往，不要抱怨，要学会付出，才会得到回报。

【原文】爱人利人者，天必福之。

【选自】《墨子·法仪》。

【译文】爱护他人，有利于别人的人，天一定会降福于他。

【赏析】“天”就是人民，只有爱人民、利人民，人民才会爱戴他，福也会降临在他的身上。反之，那些仇视人民、残害人民的人，人民必然会奋起反抗，推翻他的统治，大祸也必然降临。如上古时期的贤明君主大禹、商汤、周文王等，他们以维护百姓的利益为己任，为民请命、万死不辞，因此人民爱戴他们，拥护他们，从而使得国家繁荣昌盛。而那些暴君如夏桀、商纣王、周幽王等，他们对人民实行暴政，搜刮民脂民膏，人民终于不堪忍受其辱，起来推翻其统治。所以，他们所得到的福祸，不是世外神仙降给他们的，而是由人民的爱憎造成的,这里表现了墨子人民性的思想。

墨子的思想放在我们的现代生活中，道理也是相通的，在我们的生活中，天就是我们的亲人，同事，朋友，伙伴，哪怕是个陌生人，只要我们爱他们，帮助他们，利益他们。那么他们也会反过来爱我们利益我们，从而共同发展，共同前行。

同前行。

“赠人玫瑰，手留余香”。让大家明白了：付出了给予自己也会有快乐；只懂得收获的快乐,并不是真正的快乐。生活中也常有这样的情况，方便了别人的同时也会给自己带来方便，成就别人的同时提升了自己。一个发自内心的小小的善行，也会铸就大爱的人生舞台。记住别人对自己的恩惠，洗去自己对别人的怨恨，在人生的旅途中才能晴空万里；一件很平凡微小的事情，哪怕如同赠人一支玫瑰般微不足道，但它带来的温馨都会在赠花人和爱花人的心底慢慢升腾、弥漫、覆盖。你帮了别人，做了好事，或是成全了别人，就等于送了别人玫瑰一样会让别人高兴，而你自己心里也会因为做了好事而觉得高兴，那样你能够感受得到一种甜蜜；一种玫瑰的芳香在手上在心里。

本篇的最后，用一则小故事与亲爱的朋友们分享。

有一个盲人住在一栋楼里。每天晚上他都会到楼下花园去散步。奇怪的是，不论是上楼还是下楼，他虽然只能顺着墙摸索，却一定要按亮楼道里的灯。一天，一个邻居忍不住，好奇地问道：“你的眼睛看不见，为何还要开灯呢？”。盲人回答道：“开灯能给别人上下楼带来方便，也会给我带来方便。”邻居疑惑地问道：“开灯能给你带来什么方便呢？”盲人答道：“开灯后，上下楼的人都会看得清楚些，就不会把我撞倒了，这不就给我方便了吗？”邻居这才恍然大悟。

朋友们，在生活和工作中，我们是不是更应该为别人点亮一盏灯呢？

舍小家 顾大家

天津中玻 牛玉梅

目标。以此激励员工的积极性和创造热情，优胜劣汰，适者生存，能者上，庸者下。危机意识广泛树立起来，同时也创造了平等的竞争机会，进行内部转岗分流，换岗交流的配合工作。使得人尽其才，才尽其用。大胆启用千里马，不拘一格降人才，培养提拔了一个又一个班组长管理者，施展其才能。理论联系实际，循序渐进，稳步前进，从而增加了责任感，紧迫感。历史告诉我们——“落后就要挨打”。在知识大爆炸的21世纪，面对日新月异的新设备新技术，不学习就会落后，跟不上发展的步伐。形势紧迫！在这样大力度的改革潮，员工工作认真负责、顺心顺气，都十刻关注改革的成果。在这样良好的管理机制下，人才辈出激励争先，企业能不发展？能不前进？能不腾达吗？

只有生产稳定，企业发展壮大，才能让我们的小家有生活的来源，才能让我们生活的幸福美满。为了最大限度地发挥人的潜能，变压力为动力，进行行动统一思想标化管理，层层动员，在工作中讲奉献比贡献。例如，在氮氢站有三位师傅经常在工作时间之外，利用休息时间干很多自己力所能及的工作，没喊过一声累，他们说：“这都是应该做的”，他们在千里之外失去与亲人朝夕相处的团聚，换来了站上工作的稳定正常。这种舍小家顾大家的精神值得我们学习，这就是奉献，这就是主人翁意识的体现。



天津中玻是一个温馨的大家庭，在这个大家庭里，兄弟姐妹有很多，互相关心、互相帮助、相处融洽，都在自己的岗位努力地工作着，奉献自己的青春。中玻是我家，心在中玻，心在家，没有中玻哪有家，发展还得靠大家。

改革春风吹遍神州大地，企业改革势如破竹，观企业辉煌史，无

不渗透着中玻人的责任感和奉献精神。作为企业细胞之一的我始终与公司同步，默默耕耘着氮氢站——我的这块责任田。公司坚持内部改革，这是发展之本，动力之源。事事认真做，处处争一流，突出领导干部能上能下，员工尽心尽责，团结一心，不断追求卓越，追求创新。千斤重担人人挑，人人心中有