



读总经理的一封信感想

■冀楠 / 沙河安全

在认真研读了总经理对我们员工的一封信后，我本人也是感受良多，现在提笔写于纸上，以表我心。

总经理信中的核心是企业的可持续发展离不开精细化管理，结合日常生产过程中的点点滴滴，亦觉得深刻见骨。在监管形式日趋严格的情况下，如今各门各类企业也不能不说是雨后春笋，对已存在和发展了一定时期的企业产生了冲击，而要想在这种现状下保持自己的优势并持续发展，精细化管理就显得尤为重要。

作为员工，首先表现在思想方面，就应该处处留心 and 长久执行两个方面下功夫。

意识到这些问题，那么防患于未然，生产过程中就应该重视漏洞，清除盲点，因为这些都是精细化管理实现的最基础的障碍。关注于细节，提高实际效能，不得过且过，将就度日。如此时刻绷紧一根弦，秉持着精准的原则，提高的警惕性，不放过任何细微之处。

不仅是短时的精细，更是长久的坚持。任

何事业的成功都脱离不开对良好作风态度习惯的长久的保持，因此既然要实现精细化管理，那么就要做好打长久战的准备，所以领导的会议、倡议都是员工们需要的。

对事物的认识都要深究本质，如此才能从



根本上解决问题，避免浅层次处理方式所造成的重复结果。

当然这些是理念上的感受，而更重要的是脚踏实地、实事求是，那就需要我们全员的协调合作，也就是总经理所说的不能把麻烦转交给别人。因为每个人都有自己负责的具体方面，不能因为自身原因而影响了他人的工作进而影响企业的发展，这是递进关系。

全体一心、共同参与、分工明确，推动企

业发展，这是我们全员的责任。

利益共同，因此企业的发展便是身为员工的责任，但责任并不会因为众人而分担，而是每个人的目标都是朝向一个方向，如此形成合力，立即行动起来，才能真正推动企业发展。

再回到话题的中心位置，在企业全体员工合力的良好氛围中，我们再把每一天、每一件事情落实好，积土成山，积水成渊，抱着真真切切的高度责任心，不打马虎眼，做好自己的事，这也就是我们所说的为企业做点事情。

而精细化管理的实质是企业转变管理方式，加上采用规范的制度，精细的标准，就是员工的全体

参与的目的和结果。

所以，只有我们本职工作做好了，将精细化管理的精神落实到实处而非空喊口号，企业才能最大程度的减少损失，避免不必要的问题，并根据实情从全局的角度出发，做出最佳决策，更好地推动运转。

最后，我希望我们的企业能够在我们员工的合力之下不断强大，实现宏伟蓝图。

养生茶

小雪节气给大家推荐几款驱寒暖身的养生茶。

玫瑰蜂蜜茶

做法：玫瑰花6朵、红茶1小包、蜂蜜一大勺、柠檬片一小片、白水550毫升。将水倒入锅中煮沸后放入红茶包，冲泡约6分钟；将玫瑰分朵放入红茶液内拌一拌，继续用小火煮沸；倒入蜂蜜后关火并加入柠檬片即可。

功效：性质温和、降火气，可调理血气，促进血液循环，养颜美容，且有消除疲劳、愈合伤口、保护肝脏胃肠之功能，长期饮用亦有助促进新陈代谢，起到减肥消脂的作用。

橘红茶

做法：准备橘红3到6克、绿茶5克。食材一同以热开水冲泡，然后放于锅中，再隔水蒸20分钟即可，每天服用1剂。

功效：具有理气止咳、消痰润肺作用。可以用来治疗咳嗽痰多症状。

沙河市安全实业有限公司全体员工：

当前，受国家环保政策和产业政策的影响，环保工作形势依然严峻，任重而道远，对于解决环境问题的长期性、复杂性和艰巨性我们要清醒的认识和足够的思想准备。在国家严厉的环保政策引导下，传统产业必须加快转型升级的步伐。

曾经是沙河市引以为荣的集群式玻璃生产优势产业，现已不适应国家的产业政策、环保政策，已成为政府环保工作的重点，沙河安全公司作为其中一大成员，也必然受其影响。我们对此必须有清醒的认识，必须与时俱进、顺势而为。为顺应国家产业政策的发展趋势，响应政府的环保政策，沙河安全公司主动停掉两条生产线进入冷修阶段，使整个集团公司受到很大的影响。虽然集团生产经营面临着重大考验，但董事长首先考虑的是两条生产线停产员工如何安置？如果按常理让员工停工后，员工和家庭的生活定会受到很大影响。董事长经深思熟虑后决定：要对员工负责，不能因环保停产整改而辞退任何一名员工，更应该设身处地的为员工着想，请沙河安全全体员工放心，公司不会把困难传导给员工，更会让员工因此受

到任何影响。

在沙河市受本次环保政策影响的玻璃生产企业不止一家，我们不管其他企业如何安置停产生产线的员工，集团希望沙河安全公司对停产两条线的员工进行合理的安排，根据每个员工的特点特长，把合适的人安排到合适的岗位上，让每个人有活儿干有收入有饭吃。我们不抛弃每一个人。在这个关键的时刻，在困难面前，我们没有选择的余地、没有退路，只能团结起来、增加信心、和衷共济、凝心聚力、勇往直前地去改革去创新，使我们的企业在自我革新中实现凤凰涅槃，获得新的生机。

每名员工作为安全大家庭的一分子，大家首先要认清形势，主动适应新时代，顺势而为，转型升级，以更加饱满的激情投入到公司变革图强的各项事业当中去，在变革中把不利因素转化为我们前进的动力，使公司在变革中焕然一新，在变革中使我们更强壮更健康。其次要立足岗位，安全、优质、高效地干好本职工作，干好本职工作就是对公司的最大支持，如果每个人都能在本岗位上提高效率、节约成本、改革创新、创优争先，那么就能汇成变革图强的强大洪流，我们将战无不胜取得更大成绩。在

这个关键时候，我们一定要坚定自信，按照《基本法》的新理念，紧跟集团所制定的战略目标、行动方针、管理理念及管理措施，并积极主动地为企业的生存发展献计献策、共商发展大计，化劣势为优势，使公司在新常态下浴火重生，再创新辉煌。

希望沙河安全公司始终秉持“不抛弃，不放弃”的思想进行员工管理，善待员工。同时，“不抛弃，不放弃”是双方的，企业与员工都要珍惜现在、珍重对方。企业不会放弃一名员工，也希望员工爱护公司。只要大家齐心协力，艰苦奋斗，明天迎接我们的一定是灿烂的彩虹。



美好的心态



■王玲玲 / 中玻（朝阳）

心态，对一个人来说很重要，拥有健康的心态，它会让你开心，会让你前进，更会让你忘掉劳累和忧虑，所以我们要积极乐观的心态，去面对生活、面对工作。

人的一生没有一帆风顺的，总会遇到困难和挫折，也会遇到不顺心的事情，当我们遇到不开心的事情时，总会心烦意乱，特别的失望和消沉，就会对生活失去信心，失去面对生活的勇气。当我们遇到困难时，要有克服困难的勇气，积极向上的心态，它会让你更加理性。

同样，当我们在工作中遇到不顺心、困难时，容易工作消极、会思想低落，甚至会失去对工作的信心和勇气，这时你应该有乐观的心态，那样遇事就不会慌乱，脑子就会更清晰的去面对困难，解决问题。只有你脑子清醒、心态积极，才会更好的去面对发生的事情。我们不但要心态好，更要有坚强的意志，只有用乐观的心态去面对挫折和失败，你才会战胜困难。

所以，我们只有做个积极向上的人，才能使自己充满正能量，才能有追求，才会有理想，最终成就自己精彩的人生。

不要让你的性格——局限了你

■刘恩彬 / 天津中玻

性格局限性，听起来一个不太能让常人理解的名词，它的解释就是：某件事或人受到一定条件的约束，这个条件可以是人为形成的，也可能是自然形成的，类似于有规定一样无法逾越。由于有局限性，往往使一件事情很难完成，而你的目光和远见，以及心胸和境界决定了你的局限区域。

当前，正是我们安全实业集团变革图强跨越发展的重要时期，集团和分公司的每一个领导都神经紧绷，不敢有一丝放松，面对着一个又一个困难，一个又一个改革中的沟沟坎坎，他们的远见、他们的思想意识和境界直接决定着集团公司的发展与未来。所以说，一个好的带头人，他的性格和远见，直接决定着是否能够成为一个大型的、创新的、高端的、甚至是“独霸”市场的集团公司，这样的带头人往往能让事情不按常理，但结果又非常合理，也许在这个过程中要经历很多人的不理解，甚至是抵触，但往往成功就是在多数人不能理解和嘲笑中获得的，这就是远见、这就是境界。

作为集团公司的一名基层员工，我们所要做的就是在做好本职工作的前提下，也要有一定的远见和思想境界，不要让你的性格局限到你的发展，你的能力。也许你的想法和意见就能决定一个大的攻坚难题，也许你的一个创意、创新就能为车间甚至是公司带来一系列的好的连锁反应和经济效益，可如果你的性格是不敢提或者不好意思提出来，性格局限着你的心，总觉得自己不行，那么到最后你就是不行，终将被淘汰出局。

在当前这个形势下，集团为大家提供了良好的平台，能让大家各抒己见，没有了局限性，你可以自由发挥你的聪明与才干，对与错都不是最重要的，重要的是你愿不愿意迈出这一步。公司是我们的衣食父母，只有公司强大，我们员工才会受益，这是个最浅显不过的道理，就像我们的家庭一样，共同劳动、集思广益，团结一心经营好，要具有强烈的主人翁意识。只有人人思想转变、人人落实行动，变革图强才会顺利进行，我们的集团、我们的公司才会真正的强大到了无坚不摧。还是那句话，不要让你的性格局限了你！

打响“共克时艰”的大决战

■韩毓惠 / 集团

当前，集团为顺应国家产业政策的发展趋势，响应政府的环保政策，沙河安全公司主动停掉两条生产线进入冷修阶段，使整个集团公司受到很大的影响，这一决定无一不彰显“社会价值大于企业价值”的价值观。董事长首先考虑到员工的安置问题，经过深思熟虑最终决定不抛弃任何一名员工。这一举动展现出“人的价值大于物的价值”的价值观。

还记得刚进入公司，参加新员工培训的时候，听了很多公司创建时期的感人事迹，当时，大家在困难面前没有退缩，而是与公司站在同一战线，甚至是不管工资也要帮助公司渡过难关，我们现在的困难比起当初又算什么呢？我们今天众志成城、共渡难关的事迹在未来也会载入公司的史册，对后人产生深远的教育意义。

所以，在公司目前的处境中，我们不能观望等待、坐以待毙，我们要通过自己的行动拉开一场紧急动员，打响“共克时艰”的大决战。我认为我们应从以下三点做起：

首先，我们要对标挖潜、优化指标，有效

降低消耗。在当前的形势下，有效降低各种消耗无疑是降低成本最为关键的一环。这需要我们安全集团的每一名员工都要牢牢抓住降低消耗这个控制成本的关键点，以优化工作流程为主，加强工作中各环节管理，从工作细节入手，严控费用、对标挖潜、降本增效，真正做到以厂为家。

其次，要鼓舞士气、坚定信心，抓好思想教育。利用动员会、班前会等形式为员工做好当前外部形势的宣传工作，把公司和部门面临的有利条件和不利因素进行细致分析，使员工对当前形势有一个清醒的认识，从而自觉投入到降本增效、增收节支的活动中来。

最后，要优化结构、攻坚克难，全面提高竞争力。管理者要对目前的工作有系统的谋划，通过群策群力，让全员参与，集大家的智慧提振信心，将铿锵的决心化为坚实的行动，提高公司竞争力。

逆水行舟，不进则退。经历了磨砺自强的安全人，不会惧怕前进道路上的任何艰难险阻。只要继续发扬伟大的“不抛弃、不放弃、安全一家亲”的精神，无论这个“寒冬”还有多久，相信坚强、团结的安全人，一定会迎来阳光明媚的春天。

创新无小事



张亮 / 中玻 (朝阳)

在董事长 2017 年度工作会议的报告上, 董事长指出变革图强任重而道远, 需要各部门、各公司鼎力配合, 发挥各自优势, 挖潜创新, 提高工作效率和业绩。创新是企业兴旺发达的催化剂, 创新是企业变革图强的新鲜血液, 创新是企业面对激烈竞争立于不败之地的秘密武器。

创新无小事, 随着气温的逐渐升高, 用水紧张问题再次显现出来, 高温、水压低给冷却塔和循环水池上水带来了诸多不便。氮站的员工刘晏权想出了给蓄水池上水管道安装一个节水阀, 这样氮站员工不必上下水塔调节水量, 一个人即可操作完成, 节省了人力、物力, 提高了工作效率。

在炎炎夏日, 水蒸发量大水压低, 水塔、蓄水池补水慢, 班长杨春生、刘晏权想出了开增压泵加速上水的办法, 通过多次实验, 证明方法简单而又有效, 创新不是纸上谈兵, 不是光说不练, 只有积极动脑, 科学论证, 反复实践才能将理想变成现实。

创新是一个永不过时的话题, 路漫漫兮其修远, 吾将上下而求索。多想多看多实践, 收获自然会多多。

安
保
重
变
革
新

安
全
脱
硫
环
保
重
点
关
心
生
产
强
化
管
理
提
高
效
率
降
低
成
本
激
发
创
新
精
神
提
升
服
务
质
量
加
强
团
队
建
设
推
进
改
革
开
放
创
造
机
遇
共
享
成
果
实
现
共
赢

朱雪鹏 / 沙河安全

创 新

为鼓励集团全体员工的创新热情, 有效推动创新工作的开展, 更新观念, 促进创新, 提高效率, 降低成本, 集团现对第二批集团级的创新项目进行表彰及奖励:

项目二: 成功生产 2.0mm 玻璃

申报单位: 天津中玻北方新材料有限责任公司

申报单位: 生产部

项目简介: 天津中玻公司在成功生产 2.5mm 薄玻璃之后, 继续向薄板规格进军, 生产部于 7 月 3 日组织调试生产 2.0mm 厚度玻璃, 经过 2 个小时的设备调整和技术攻关, 于当天下午 5:00, 2.0mm 玻璃生产恢复稳定, 产品参数符合要求。

成果描述: 本次试生产 2.0mm 玻璃基本上是一次性试产成功, 再一次创造、填补了集团产品的空白, 并且打破大吨位生产 2.0mm 玻璃

的记录。

奖励措施: 该项目申报奖励金额为 50000 元, 用于表彰参与奋战的优秀团队和个人。

本次天津中玻公司成功生产预示着是一个重大突破性事件, 起到很大的示范作用、引领作用。天津中玻公司的领导和员工具有强烈的创新精神, 在没有外来技术的支持下, 发扬“不等不靠、自力自主、敢于创新”的挑战精神, 大胆实践、勇于胜利。同时也说明了, 变革梦想只要我们努力奋斗就能实现, 只要我们用心工作, 从点滴打基础, 拿出敢于创新、敢于挑战的亮剑精神, 就能有胜利成果。

望集团的每一位员工、每一个团队都立足岗位, 发挥自己的聪明才智, 通过开展创新活动, 在工作中不断大胆创新、实践创新、体现创新, 共同奔向集团创新兴企之路。

创新, 企业之魂



韩延朋 / 河北中玻

当我们进入一个企业, 每一个员工都会被灌输一种思想: 创新, 什么是创新? 创新的作用是什么呢? 创新其实就是以新思维、新发明和新描述为特征的一种概念化过程; 创新原本有着三层含义, 第一, 更新; 第二, 创造新的东西; 第三, 改变。其实创新是人类特有的认识能力和实践能力, 是人类主观能动性的高级表现形式, 是推动企业发展和进步的不竭动力。在工作中, 创新可以提高效率和效益, 在工作目标已经确定的情况下敢于创新, 勇于创新是另辟蹊径的一种良好方法。

其实创新无处不在, 一个钉子一盘胶带的节省都离不开创新。以前每趟窗挂扇都在操作台上立着挂扇, 操作台上可以摆放窗的数量是有限的, 而且操作、固定窗的设备也只有两台, 工作笨拙而且效率低。东北师傅来了, 带来了丰富的工作经验和实际操作, 改变了以前的工作方式, 改为在案台上平放挂扇上五金, 这样工作方便而且效率高, 每个案台上一个人就可以完成操作, 改变了以前想多人挂扇必须每趟窗再配一个人扶着的笨方法, 其实这就是创新; 以前每做一趟木墙都得认真仔细的一遍遍

量尺, 一遍遍计算尺寸, 生怕组装起来有误差带来返修, 现在成装工张雄研究摸索做出了一个专门打木墙连接件的模具, 解决了反复量尺的困扰, 而且打出的连接件准确无误没有偏差, 效率翻倍, 这更是创新。创新是现今社会的主题, 也是我们适应成长的需要; 创新其实就是不断学习的升华, 创新精神及创新能力的培养, 对于我们在今后的工作生活中将起到决定性的作用, 我们也要认识到只有拥有科学的成长观, 并且勇于开拓创新的人才能给我们企业不断注入新的活力, 从而推动企业的成长; 我们要在前辈奠定的基础上, 运用自己的知识, 发挥自己的才能突破常规, 发现和创造新颖独特的、更有价值的新事物、新思想。创新是一个企业进步的灵魂, 是一个企业兴旺发达的动力, 也是一个企业能够持续运转的关键; 一个企业想要走在时代的前列, 就要保持创新的思想; 一个企业想要发展壮大, 一定要重视创新的意义; 一个企业想要飞黄腾达, 一定需要创新的不断支持; 当然一个人若想从职场中脱颖而出更加离不开创新意识的有利推动。

所以说我们要勇于创新、敢于创新, 创新无止境, 才能让企业永葆青春, 永远成为行业的领航者。

养生汤

山药木耳排骨汤

材料: 山药 400 克, 猪小排 500 克, 干木耳 100 克, 生姜 1 块, 枸杞 5 克, 食盐、料酒、水适量。
做法: 1、猪小排洗净后斩块, 锅中放水并加入一小勺料酒, 放入猪小排后大火煮开, 猪小排煮至五成熟时关火捞出; 木耳泡发后去蒂撕小块, 山药去皮洗净后切滚刀块, 生姜切片, 枸杞冲洗干净后备用。
2、将猪小排、木耳、山药放入高压锅中, 加姜片后倒水, 水需没过所有食材, 开大火煮 15 分钟, 上汽后转小火煮 10 分钟即可关火, 撒入枸杞后焖一会儿, 加少量食盐调味后即可食用。

功效: 山药具有补中益气, 强筋健脾的滋补功效, 山药被认为特别适合在冬季食用, 中医认为黑色入肾, 黑色食物具有补肾的功效, 而白色的山药除了健脾补肺, 更可补肾, 是个另类而独特的宝贝。

学习《基本法》，心与身都要在路上

贾振科 / 集团



相信很多人也可以充分的认识到基本法的重要作用, 把基本法当成一面镜子照照自己, 哪里做的不够好, 哪里需要改正。而对基本法的学习, 不仅仅是为了应付当前的考评, 更要内化于心, 外化于行, 真正让基本法指导提升我们的工作。
学习基本法, 要真正的用心去理解。一提起基本法, 相信有很多人都很头疼, 全篇共六章 78 条, 一万两千多字, 谁能记得住呢? 更何况每天的工作也很忙碌, 回家还要照顾老婆孩子, 哪有功夫背基本法呢? 这或许是很多员工

的真实想法。但公司并没有要求大家一字不差的去背基本法, 如果真正用心去理解, 基本法学习并没有那么困难。首先, 我们身处安全实业集团, 就要了解公司的核心价值观, 基本目标和价值分配方式, 这是认同公司文化, 在公司获得价值的前提和基础所在; 其次, 要明白公司的经营重心和市场营销任务, 而经营工作的开展需要资金的支持和管理, 这是公司经营的核心所在; 第三, 公司的运营组织管理者, 即按照一定的原则成立管理组织, 这是维护公司稳健经营的管理所在; 第四, 公司的运营离不开全体员工各司其职, 这就需要有准则的做好人力资源管理, 明确员工的义务和权利, 实现对员工的考核评价, 规范员工从入职到离职的所有管理工作, 这是公司持续发展的竞争力所在; 第五, 公司发展壮大了就需要遵循既定的方针加强管控, 通过预算控制、成本控制、流程重整和巡视审计来不断完善管控, 这是公司持续发展的保障所在; 最后, 公司要实现百年企业的目标, 需要培养接班人, 基本法也应该顺应时代的需求, 不断修订, 使其符合公司发展的需要。这就是整个基本法的逻辑关系。只要我们用心去感知, 就会发现基本法里每一条内容都是在诠释企业的文化理念, 在帮助企业持续的发展和进步。

学习基本法, 要真正的用到工作中去。哲学上的三个终极问题是: “你是谁?” “你从哪里来?” “你要到哪里去?” 而我们作为一名安全人, 学习基本法就是为了指导工作的开展。对待客户, 要始终以客户为中心, 切实为客户考虑, 以利他之心不断满足客户的需求; 对待员工, 要以奋斗者为本, 让员工人人创造价值, 实现企业价值与自身价值的统一, 最终实现企业、客户和员工的互惠共赢发展。特别是公司的管理者, 在日常工作中要严格按照基本法的理念来管理员工和开展工作, 形成全员齐心协力推动变革图强的良好局面。
基本法的学习, 不是一朝一夕的, 也不是一蹴而就的。要想真正发挥基本法的功效, 就需要我们全体安全人深刻领悟基本法的内涵, 脚踏实地的践行基本法, 身与心都要在路上, 不断的总结反思, 持续的改进提高, 最终为实现建设百年安全的目标而贡献每一个人的力量。



学习集团《基本法》心得体会

赵世刚 / 天津中玻

近期, 公司开展了深入学习《基本法》的活动。为了积极实践集团的部署, 有效学习《基本法》的先进管理方法及理念。我们安保部组织各班组成员进行每周两次学习。通过对《基本法》的学习, 我对安全集团的发展成长有了初步的认识, 对集团的各项管理和发展方向有了一些切身体会。

学习《基本法》学什么呢? 这是我们大家一起学习《基本法》及其他相关文件的一个基本的着眼点和思考点。其中, 第一章公司的宗

旨第一条安全集团的发展理念: 以客户为中心, 以奋斗者为本, 以共赢促发展。这句话生动形象的表述了安全集团满足于市场, 以市场客户的要求为导向, 为客户提供高品质的产品和服务, 企业才能永远立足于千变万化的市场形势最前沿, 使我们成为超前发展的现代企业。

集团积极发挥骨干精英的先锋模范作用, 以奋斗者为本, 努力做好集团管理层与基层员工的桥梁和纽带的作用, 更好地带动基层员工共同参与集团、公司各项战略方针的落实和实践中来。集团把每位员工作为公司生存和发展的基石。成立安全大学组织员工学习, 为基层员工搭建一个上升的平台。让奋斗者得到合理的回报, 为员工提供免费的临时宿舍, 方便大家在紧张的工作之余得到休息和放松。使得每位员工都觉得为公司工作就是自己的一份事业, 如此, 真正发挥每位员工的潜能, 更好地服务公司。

通过《基本法》的学习后, 使我们的思想产生了一种潜移默化的影响, 让大家改变了以前被动的工作方式, 以积极主动的态度去工作学习。不仅提高了每位员工自身水平, 还使整个公司的发展得到了提升。我相信在《基本法》的指导下我们的明天会更好。



心灵的地图《基本法》

田大北 / 中玻 (朝阳)



延续这 5 大问题, 我们每个中玻人该怎么认识公司、认识基本法进行自我行动。所以说思维对我们来说是至关重要的, 基本法决定了我们在公司如何对待自我以及对公司的态度。

我们把基本法比作地图。地图并不代表实际的地点, 只是告诉有关地点的信息。它不是实际的事物, 而是对事物的诠释和理论。如果我们不推行基本法, 就像我们不拿地图, 到了一个陌生的地方, 又原路返回, 这样感觉有点浪费时间, 耽误功夫! 我们心里没有正确的“地图”, 我们的一切工作都等于白干。

唯有指引我们正确方向的“地图”, 我们的一切努力才有真正的意义。自我是不断发展的, 公司也紧跟社会步伐不断发展壮大。所以我们的价值观也不断地完善与进步。

我们的“地图”不断地修正我们在工作中所犯的错误, 未来的社会竞争, 不只是知识与技能的竞争, 而是学习能力的竞争。基本法这样一个心灵的地图让我们在公司发展中不断提升自我、提炼自我。所以我们就需要“心灵的地图”随时随地的来指引我们。

前进吧, 兄弟们, 让我们“炫彩生活, 辉映未来”!